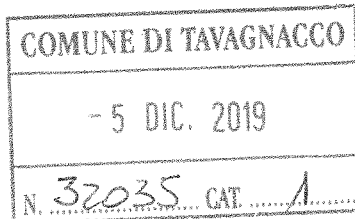


**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'UNIONE TERRITORIALE
INTERCOMUNALE DEL FRIULI CENTRALE**

Comune di Tavagnacco

(art. 42 L.R. n. 18/2016)



SINDACO
SECRETARIO

Al Sig. Sindaco
del Comune di Tavagnacco

Al Sig. Segretario Comunale
del Comune di Tavagnacco

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Unione Territoriale Intercomunale del Friuli Centrale - Comune di Tavagnacco, ai sensi dell'art. 42, comma 3, lett. c della L.R. n. 18/2016 ha preso in esame la Relazione sulla Performance 2018 approvata con delibera della Giunta Comunale n. 101 del 24.9.2019 e trasmessa all'OIV in data 31 ottobre 2019. Successivamente in data 29 novembre e 2 dicembre sono pervenute ulteriori informazioni e dati richiesti dall'OIV.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni. La documentazione relativa al processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono descritte nel documento allegato, parte integrante del presente documento di validazione.

Tutto ciò premesso, l'OIV, per quanto riguarda le funzioni di competenza, valida la Relazione sulla performance 2018 del Comune di Tavagnacco accompagnando tale validazione con le raccomandazioni contenute nell'allegato documento.

4 dicembre 2019

I componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione

Luca Nervi (Presidente)

Gianna Di Danieli (esperto)

Bruno Susio (esperto)

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'UNIONE TERRITORIALE
INTERCOMUNALE DEL FRIULI CENTRALE**

Comune di Tavagnacco

(art. 42 L.R. n. 18/2016)

Allegato al Documento di Validazione della Relazione sulla Performance 2018.

Le considerazioni contenute nel presente documento illustrano il processo di validazione e le conclusioni che sono alla base della validazione della Relazione sulla Performance 2018 e sono parte integrante del Documento di Validazione.

La Relazione sulla Performance 2018 è stata approvata con delibera della Giunta Comunale n. 101 del 24.9.2019 e trasmessa all'OIV con comunicazione del Segretario Comunale in data 31 ottobre 2019. Successivamente in data 29 novembre e 2 dicembre sono pervenute ulteriori informazioni e dati richiesti dall'OIV.

1. CONFORMITA' DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ALLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 42 della L.R. n. 18/2016 la Relazione sulla Performance evidenzia a consuntivo i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse rilevando gli eventuali scostamenti.

La Relazione sulla performance 2018 predisposta dall'ufficio competente contiene l'esito dei risultati raggiunti e la descrizione delle attività svolte al fine del raggiungimento degli obiettivi stabiliti con deliberazione G.C. n. 61 del 08.06.2018 successivamente integrata e modificata con deliberazioni n. 70 del 20/7/2018 e n. 143 del 12/12/2018.

Tale documento riporta, in linea generale e rapportate con le dimensioni dell'Ente, in parte le informazioni principali previste dalla normativa nazionale e dalle indicazioni emanate a suo tempo dalla ex CIVIT.

Si raccomanda pertanto di prevedere dalla prossima relazione sulla performance le ulteriori necessarie informazioni relative alla sintetica illustrazione del contesto, degli obiettivi stabiliti per l'anno oggetto della relazione e la dettagliata rendicontazione dei risultati raggiunti utilizzando indici numerici di sintesi.

2. ATTENDIBILITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE

I dati e le informazioni contenute nella Relazione sono pervenuti dalle strutture ed uffici comunali. Alla luce delle informazioni contenute nella Relazione, si prende atto che il processo di valutazione del personale si è svolto regolarmente ed in base alla documentazione trasmessa, l'OIV non evidenzia elementi dubbi o non regolari e ritiene attendibili e complete le informazioni e i dati presentati.

L'esito complessivo dei risultati è risultato positivo con il raggiungimento di gran parte degli obiettivi che erano stati previsti per l'anno 2018.

Per quanto riguarda la performance individuale del personale con posizione organizzativa, la suddivisione delle valutazioni è racchiusa in una gamma di punteggi tra 88,8 e 92,8 circa.

Per quanto concerne il personale del comparto le valutazioni sono da un minimo di 67 ad un massimo di 90 punti con una certa concentrazione tra 89 e 90.

Si osserva quindi una limitata differenziazione delle valutazioni del personale che occorre perseguire con maggiore efficacia al fine di far emergere le differenze di performance e di meriti.

Per quanto concerne in via più generale il processo di programmazione e controllo si conferma la necessità di anticipare alla prima parte dell'anno l'approvazione del PEG e/o atti di definizione degli obiettivi annuali.

Per quanto concerne gli obiettivi si raccomanda di prevedere obiettivi significativi e collegati a puntuali e misurabili indicatori di efficienza, efficacia e impatto finale dell'azione amministrativa.

Si raccomanda inoltre di garantire l'integrazione tra Piano della Performance e Piano di Prevenzione della Corruzione prevedendo tra gli obiettivi del personale valutati e rendicontati nella Relazione anche gli obiettivi in materia di anticorruzione e obblighi di trasparenza.

Al fine di garantire il miglioramento continuo del ciclo di programmazione e controllo occorre inoltre coinvolgere gli stakeholders e i cittadini con riferimento sia alla fase di programmazione che a quella di rendicontazione inserendo tra i fattori di valutazione della performance anche la citizen satisfaction.

A tale riguardo si invita codesta Amministrazione a procedere alla ridefinizione del sistema di misurazione e valutazione della performance recependo gli indirizzi contenuti nel D.Lgs n. 74/2017 di modifica del D.Lgs n. 150/2009.

3. COMPRESIBILITA' DELLA RELAZIONE

Il formato scelto dal Comune di Tavagnacco per la configurazione della Relazione appare con un linguaggio comprensibile al pubblico esterno. Si raccomanda, tuttavia, l'utilizzo di tabelle riassuntive con dati e informazioni sintetiche, per favorire una migliore comprensione dell'andamento complessivo e dei singoli risultati della performance annuale dell'Ente.

La Relazione sulla performance è infatti uno strumento importante di comunicazione e rendicontazione alla cittadinanza sui risultati raggiunti dall'amministrazione comunale e garantisce alla collettività, insieme agli altri strumenti di dialogo e confronto, il necessario controllo sulle attività del proprio comune.

Per le considerazioni sopraesposte l'OIV, per quanto riguarda le funzioni di competenza, ha espresso il proprio giudizio di validazione della Relazione della Performance del Comune di Tavagnacco per l'anno 2018 accompagnando tale validazione con le raccomandazioni evidenziate nel presente documento.

Data 4 dicembre 2019

I componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione

Luca Nervi (Presidente)



Gianna Di Danieli (esperto)



Bruno Susio (esperto)

